

**Kontaktní údaje správce osobních údajů:**

Název Organizace: Obec Bukovany, IČ 00576263, se sídlem 779 00 Bukovany 57

Jméno a příjmení kontaktní osoby: Ing. Ivana Vančurová

Telefon: +420 585 351 394

E-mail: obec@bukovany.cz

**Údaje pověřence pro ochranu osobních údajů**

Název Organizace: F.S.C. Bezpečnostní poradenství, a.s.; IČO: 25884646, se sídlem Vítkovická 1994/22, 702 00 Moravská Ostrava

Jméno a příjmení pověřence: Ing. Radim Faldyna

Telefon: +420 604743915

E-mail: radim.faldyna@fsc-praha.cz

Účel zpracování	Právní základ zpracování	Příjemci nebo kategorie příjemců (včetně zahraničních subjektů)	Doba uložení	Důvod poskytnutí osobních údajů
Výběrová řízení na volné pracovní pozice	<p>čl. 6 odst. 1 písm. b) Nařízení <b>plnění smlouvy</b>;</p> <p>čl. 6 odst. 1 písm. c) Nařízení <b>plnění právní povinnosti</b> (§ 4 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících samosprávných celků);</p> <p>čl. 6 odst. 1 písm. f) <b>oprávněný zájem</b> (životopisy vybraných uchazečů v osobním spise; životopisy nevybraných uchazečů z důvodu možného přijetí uchazeče)</p>	osobní údaje se nepředávají	po dobu výběrového řízení; pokud je následně uchazeč přijat do zaměstnání tak 1 rok; u životopisů nevybraných uchazečů, kteří by mohli být přijati, po dobu trvání zkušební doby nového zaměstnance.	Poskytnutí osobních údajů je potřebné pro zařazení do výběrového řízení na pracovní pozice. V případě, že uchazeč osobní údaje neposkytne, nemůže Obec zařadit uchazeče o zaměstnání do výběrového řízení.
<b>Právo na přístup k osobním údajům</b>				
Uchazeč o zaměstnání má právo požadovat přístup k osobním údajům, tzn. aby mu Obec poskytla přístup k jeho osobním údajům, zpracovávaných ve smyslu tohoto dokumentu. Uchazeč o zaměstnání má právo požadovat informace o zpracovatelích, kteří zpracovávají údaje na pokyn Obce.				
<b>Právo na opravu osobních údajů</b>				
Pokud se uchazeč o zaměstnání domnívá, že Obec zpracovává jeho osobní údaje v rozporu s informacemi uvedenými v tomto dokumentu, má právo požadovat ukončení takových zpracování. Uchazeč o zaměstnání má možnost požadovat opravu, v případě, že zpracovává Obec údaje nepřesně.				

### **Právo na výmaz osobních údajů**

Uchazeč o zaměstnání je oprávněn požadovat výmaz jeho osobních údajů, pokud:

- osobní údaje přestaly být potřebné pro vymezené účely zpracování,
- uchazeč o zaměstnání podal námitku proti zpracování a neexistují žádné jiné právní důvody pro zpracování,
- údaje musí být vymazány z důvodu splnění právní povinnosti,
- údaje jsou zpracovávány protiprávně.

### **Právo na omezení zpracování**

Uchazeč o zaměstnání má možnost požadovat omezení zpracování pokud:

- uchazeč o zaměstnání popírá přesnost zpracovávaných osobních údajů. Obec přerušuje zpracování těchto osobních údajů po dobu potřebnou k ověření jejich přesnosti.,
- uchazeč o zaměstnání se domnívá, že zpracování je protiprávní. Uchazeč o zaměstnání nežádá jejich výmaz ale omezení zpracování.,
- Obec osobní údaje nepotřebuje pro stanovené účely zpracování, ale uchazeč o zaměstnání je požaduje pro určení, výkon a obhajobu právních nároků.

### **Právo na námitku proti zpracování osobních údajů**

Uchazeč o zaměstnání má právo vznést námitku, pokud Obec zpracovává osobní údaje pro plnění úkolu prováděného ve veřejném zájmu (čl. 6 odst. 1 písm. e) Nařízení) nebo pro účely oprávněného zájmu (čl. 6 odst. 1 písm. f) Nařízení. Obec je na základě podané námítky povinna zpracování ukončit, ledaže prokáže, že práva a zájmy Obce převáží nad zájmy a svobodami uchazeče o zaměstnání.

### **Právo na podání stížnosti**

Pokud Obec zpracovává osobní údaje v rozporu s Nařízením, nebo nevyhoví-li Obec některému z výše uvedených požadavků uchazeče o zaměstnání, je uchazeč o zaměstnání oprávněn podat stížnost u dozorového orgánu, kterým je Úřad pro ochranu osobních údajů

### **Právo nebýt předmětem automatizovaného zpracování**

Obec neprovádí zpracování osobních údajů uchazeče o zaměstnání na základě automatizovaného zpracování, na základě jehož by přijímala rozhodnutí, která by na uchazeče o zaměstnání měla právní účinky.

Práva má možnost uchazeč o zaměstnání uplatnit u pověřence pro ochranu osobních údajů nebo přímo u Obce:

- osobně na podatelně,
- elektronicky prostřednictvím datové schránky,
- e-mailem s elektronickým podpisem založeným na kvalifikovaném certifikátu vydaném certifikační autoritou uznávanou v ČR. Obec poskytuje kopii zpracovávaných osobních údajů zdarma. Za zjevně nedůvodnou žádost bude požadována žádost, je-li tímž uchazečem o zaměstnání podána opakovaně. V takovém případě uloží za zpracování uchazeči o zaměstnání přiměřený poplatek nebo žádosti odmítne vyhovět.

#### **Způsoby a formy zpracování**

Osobní údaje jsou zpracovávány manuálně nebo automatizovaně prostřednictvím oprávněných zaměstnanců. Osobní údaje jsou zpracovávány v elektronické i listinné podobě.

#### **Automatizované rozhodování a profilování**

Při zpracování osobních údajů uchazeče o zaměstnání nedochází k žádnému automatizovanému rozhodování ani k profilování.

#### **Informace o předání osobních údajů do třetí země mimo EU nebo mezinárodní organizaci**

Obec nepředává osobní údaje uchazeče o zaměstnání mimo EU ani žádné mezinárodní organizaci.